



Energie Management Actieplan

Ammerzoden, juni 2019

Opgesteld door:

G. Sars (intern)

K. Verouw (intern)

M. van Sambeek (extern)

Akkoord directie:

Dhr. H. Verlouw

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Reductiedoelstellingen	6
2.1 Bedrijfsdoelstelling.....	6
2.2 Positie ten opzichte van sectorgenoten	7
2.3 Stellingname	7
2.4 Plan van aanpak	8

1. Inleiding

In dit document worden de concrete CO₂-reductiemaatregelen en reductiedoelstellingen van het bedrijf beschreven.

De voortgang met betrekking tot de reductiedoelstellingen wordt minimaal iedere 6 maanden geanalyseerd in de periodieke voortgangsrapportage en intern en extern gecommuniceerd.

Genoemde percentages zijn dynamische getallen. Naar gelang de voortgang en realisatie van de reductie kan dit worden gewijzigd. Minimaal jaarlijks wordt het door het management team (hierna te noemen MT) geëvalueerd in het kader van onderstaande figuur en zoals hieronder omschreven.



Jaarlijks doorloopt het MT de volgende stappen:

Plan

1. Identificatie en beoordeling van energieaspecten
2. Doelstellingen en programma's met betrekking tot energie

Uitvoering: energiegegevens worden continu verzameld en iedere 6 maanden uitgewerkt in een CO₂ footprint, ingevuld op 'duurzameleverancier.nl'. Het betreft energiegegevens welke vallen onder scope 1 en 2 zoals gedefinieerd door de CO₂-Prestatieladder.

De analyse bevat minimaal:

- Energieverbruik absoluut en uitgedrukt in CO₂-uitstoot
- Trendanalyse
- Identificatie van grootste energieverbruikers

In het Plan van Aanpak worden energieverbruiker in verschillende scopes gedefinieerd, zowel kwantitatief als kwalitatief. Op basis hiervan worden doelen en verbeterkansen voor CO₂ reductie geformuleerd en uitgewerkt.

Do

3. Implementatie van maatregelen

Voor de implementatie van reductiemaatregelen is een verantwoordelijke persoon binnen de organisatie aangewezen die er voor zorgt dat maatregelen worden uitgevoerd, zowel op bedrijfsniveau als in de projecten. Hierbij betreft men alle medewerkers en andere personen en partijen die een bijdrage kunnen leveren aan de CO₂-reductie van het bedrijf. De maatregelen en aangewezen verantwoordelijke personen zijn benoemd en uitgewerkt in het Plan van Aanpak.

Check

4. Monitoring

Tijdens de implementatie van de maatregelen wordt de voortgang gemonitord door periodieke bespreking op MT niveau. Wanneer blijkt dat de maatregelen niet of onvoldoende zijn geïmplementeerd, worden corrigerende maatregelen genomen.

Het resultaat van geplande maatregelen wordt vastgelegd in deze jaarlijkse rapportage.

Act

5. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Afwijkingen in het energieverbruik, plotselinge toe- of afnames worden geregistreerd en verklaard in de jaarlijkse CO₂-rapportage. Op basis hiervan worden corrigerende en preventieve maatregelen bepaald en uitgewerkt in het plan van aanpak.

Management overleg

Eenmaal per 6 maanden wordt de voortgang van het energiemangement plan geëvalueerd door het MT. Van dit overleg zijn rapportages opgesteld.

Hierbij komen o.a. de volgende aspecten aan de orde:

- Realisatie van de reductiedoelstellingen
- Voortgang van implementatie van reductiemaatregelen
- Nieuwe verbeterkansen op het gebied van CO₂-reductie
- Actualiteit en effectiviteit van het CO₂-reductieplan
- Effectiviteit van communicatie over CO₂-reductie
- Resultaten van participatie aan (sector- of keten-)initiatieven

Interne audit

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd op basis van het handboek CO₂ prestatieladder waarbij alle vragen aan bod komen. De evaluatie wordt verwerkt in de interne audit rapportage.

Rapportage

Per jaar wordt de emissie inventaris uitgewerkt en dit plan van aanpak wordt iedere 6 maanden geëvalueerd.

De input hiervoor is:

- Resultaten van interne audits en audits door de certificatie instantie (NCK, Nederlands Certificatie Kantoor BV)
- De status van vervolgmaatregelen van vorige beoordelingen

De output bestaat uit maatregelen/besluiten met betrekking tot:

- Een analyse van de waarschijnlijkheid dat eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen gehaald zullen worden

Deze stappen worden in dit document uitgewerkt. In onderstaande tabel zijn de taakstellingen op het gebied van energiemangement toebedeeld binnen het bedrijf. Het actieplan heeft betrekking op alle activiteiten en projecten van het bedrijf.

In dit energie management plan wordt verwezen naar het Plan van Aanpak dat is opgesteld in het kader van de CO₂-Prestatieladder. Dit Plan is te vinden in het interne documentatiesysteem.

Taakstellingen

Taak	Functie	Frequentie
Borgen Energie Management Actieplan	KAM functionaris	Continu
Energiegegevens verzamelen	Administratie KAM functionaris	Half jaarlijks
Opstellen CO ₂ footprint	KAM functionaris	Half jaarlijks
Analyse CO ₂ footprint	Directie KAM functionaris	Half jaarlijks
Verbeterkansen bepalen en vertalen naar maatregelen	Directie	Half jaarlijks
Maatregelen accorderen	Directie	Jaarlijks
Maatregelen implementeren	Directie Aangewezen verantwoordelijken	Binnen gestelde termijn plan van aanpak
Maatregel monitoren en eventueel corrigerende en/of preventieve maatregelen treffen	Directie	Jaarlijks
Rapportage van resultaten van maatregelen	KAM functionaris	Half jaarlijks
Evaluatie van energiemangement actieplan	Directie	Half jaarlijks

2. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers, zoals bepaald in de Energiebeoordeling verslag, zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot CO₂ reductie te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. Het Plan van Aanpak in het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

2.1 Bedrijfsdoelstelling

De directie van Verlouw Ammerzoden B.V. heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld: Een CO₂ reductie van 9% in 2020 ten opzichte van 2017 gerelateerd aan de omzet.

Onderstaand worden de doelstellingen uitgewerkt en onderbouwd.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1:

Een CO₂ reductie van 6,94% in 2020 ten opzichte van 2017 gerelateerd aan de omzet:

1. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:
 - Brandstofverbruik wagenpark (diesel)
 - Brandstof verbruik grondverzetmaterieel (diesel)
2. Brandstofbesparing op voertuigen door het optimaliseren van de bandenspanning per voertuig. Door deze maatregel wordt een reductie verwacht van 1% op korte termijn (binnen een half jaar).
3. Brandstofbesparing op voertuigen door het aanbieden van HNR en HND aan de chauffeurs en machinisten. Door deze maatregel wordt een reductie verwacht van 1% op korte termijn (binnen 1 jaar).
4. Brandstofbesparing op voertuigen door het vervangen van het huidige wagen/materieelpark. Door deze maatregel wordt een reductie verwacht van 5% op langere termijn (binnen 3 jaar).

De zienswijze van het bedrijf is als volgt: een deel van de reductie kan op korte termijn (<6 maanden) gerealiseerd worden door maatregelen te nemen en een deel zal, mede door forse investeringen, langer op zich laten wachten (>12 maanden).

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2:

Een CO₂ reductie van 100% op scope 2 (2,1% op de totale CO₂ uitstoot van scope 1 en scope 2) in 2020 ten opzichte van 2017.

5. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:
 - Elektriciteit
6. De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:
 - Elektriciteit kantoor (ter voorbereiding van projecten, voor administratie (computers) en de werkplaats

In eerste instantie was het plan om over te gaan van grijze naar groene stroom, echter de intentie is nu om zonnepanelen aan te schaffen. Hierover zal dit jaar een beslissing genomen gaan worden.

2.2 Positie ten opzichte van sectorgenoten

We hebben van onderstaande sectorgenoten de ambitie bekeken ten aanzien van de doelstellingen tot reduceren:

- Aannemingsbedrijf J. van den Brand B.V.: zij zijn trede 4 gecertificeerd en hebben een doelstelling om in 5 jaar tijd 15% minder CO₂ uit te stoten
- Van Wijlen: zij zijn trede 5 gecertificeerd sinds 2015 en hebben de doelstelling om in 5 jaar tijd 10% minder CO₂ uit te stoten
- De Kuijper: is sinds 2018 gecertificeerd (trede 3) en neemt qua reducering ongeveer dezelfde maatregelen
- Van den Elshout & de Bont: gecertificeerd in 2018 en hebben als doelstelling een reductie van 5% in 3 jaar tijd.

Hieruit blijkt dat de doelstellingen van de sectorgenoten uiteenlopen van 7-15% in een tijdspanne van 3-5 jaar. We hebben als uitgangspunt "volger". Deze relatieve positie in de uitgangssituatie is vertrekpunt voor de keuze van de kwantitatieve reductie doelstelling.

2.3 Stellingname

Huub Verlouw Ammerzoden B.V. heeft de volgende reductiedoelstelling: in 3 jaar tijd een reductie van 9% CO₂ (scope 1 en 2) gerelateerd aan de omzet, waarbij 2017 het basisjaar is.

De gekozen reductiedoelstelling is voldoende ambitieus:

- Door middel van een nauwkeurigere registratie krijgen we beter inzicht in het verbruik en kunnen daarop gaan sturen.
- We hebben meerdere acties ingezet, die de komende tijd (korte en lange termijn) ten uitvoer gebracht gaan worden. Zie hiervoor de maatregelenlijst SKAO en het Plan van Aanpak.
- Het diesel verbruik is erg afhankelijk van de projecten, werkzaamheden en afstanden van projecten. Dit kan daardoor van invloed zijn op de uitstoot en daarnaast ook op het behalen van de doelstelling.

Uitwerking reductiemaatregelen scope 1 en 2 in onderstaand plan van aanpak:

2.4 Plan van aanpak

1	Brandstofbesparing voertuigen		
	Banden op de juiste spanning voor bedrijfsauto's, bedrijfsbussen, vrachtwagens, tractoren en overig materieel		
Termijn:	Kort (< 6 maanden)	Jaarlijks evalueren	
Verantwoordelijke:	Directie		
Uitvoerende:	Bestuurder		
Monitoren & bijsturing:	Iedere 6 maanden in een overleg en iedere 12 maanden een evaluatie in de directiebeoordeling in combinatie met ISO-9001/VCA**		
Huidige CO₂ uitstoot:	470,42 ton CO ₂	Totaal over 2017 van diesel	
Te verwachten CO₂ uitstoot:	465,71 ton CO ₂	Met deze maatregel verwachten een reductie te kunnen realiseren van 1%. Dit op basis van onderzoek naar huidige bandenspanning.	
Reductie scope 1:	1%/4,7 ton CO ₂		
Reductie totaal:	0,97 %	Op het totaal van 484,07 ton CO ₂ uitstoot levert deze maatregel een verwachte reductie op van 0,97%.	
Toelichting: Voor het uitvoeren van de maatregel zullen bandenspanningsmeters aan de medewerkers worden verstrekt en zal instructie worden gegeven over de werkwijze.			
Budget:	3 stuks bandenspanningsmeters á ± € 15,- 5 uur voor instructie opstellen, instructie geven en periodieke controle á € 40,- Totale kosten maatregel: € 245,-		

Bron: Klimaatplein.com

2	Brandstofbesparing voertuigen		
	Motoren uit tijdens pauzes en wachttijden voor vrachtwagens, tractoren en graafmachines en overig materieel en toepassen Het Nieuwe Rijden (HNR) / Het Nieuwe Draaien (HND).		
Termijn:	Kort (< 12 maanden)	Uiterlijk: September 2020	
Verantwoordelijke:	Directie		
Uitvoerende:	Bestuurder		
Monitoren & bijsturing:	Iedere 6 maanden in het directie overleg en iedere 12 maanden een evaluatie in de directiebeoordeling in combinatie met ISO-9001/VCA**.		
Huidige CO₂ uitstoot:	470,42 ton CO ₂	Totaal over 2017 van diesel	
Te verwachten CO₂ uitstoot:	465,71 ton CO ₂	Met deze maatregel verwachten een reductie te kunnen realiseren van 1%. We zijn behoudend in de te verwachten reductie, vandaar dat 1% aangehouden is (zie onderstaande).	
Reductie scope 1:	1% / 4,7 ton CO ₂		
Reductie totaal:	0,97%	Op het totaal van 484,07 ton CO ₂ uitstoot levert deze maatregel een verwachte reductie op van 0,97%.	
<p>Toelichting: Middels instructie willen we aan de bestuurders en machinisten uitleg geven over deze nieuwe werkwijze. De 1% is gebaseerd op het feit dat de voertuigen 0,5 uur per dag onnodig draaien en bij een verbruik van 4 liter per uur gemiddeld per voertuig. Deze gegevens zijn op basis van intern overleg verkregen en kunnen voor verdere verdieping op een later tijdstip opgevraagd worden bij de leveranciers.</p> <p>Instructie en vaardigheden over HNR aan chauffeurs middels een cursus onder de aandacht brengen. De machinisten instructie en vaardigheden over HND onder de aandacht brengen.</p> <p>N.B.: Aangezien er bij het toepassen van HNR en HND in de praktijk sprake is van gedragsverandering van de medewerkers, houden we hier rekening met een onzekerheidsfactor aan. Daarom komen we tot een verwachte reductie van 1%. De praktijk zal uitwijzen in hoeverre de principes van HNR en HND meteen toegepast zullen worden door de medewerkers.</p>			
Budget:	Cursus aan alle chauffeurs voor HNR, kosten geschat € 1.000,-/1.500,-. Cursus aan alle machinisten voor HND, kosten geschat € 1.000,-/1.500,-.		

Bron: Het nieuwe rijden.nl

Bron: BMWT (thema duurzaamheid/Het Nieuwe Draaien)

3	Brandstofbesparing voertuigen		
	Vervanging vrachtwagens en grondverzetmaterieel door voertuigen met zuinigere motoren.		
Termijn:	lang (>12 maanden)	Uiterlijk: juni 2025	
Verantwoordelijke:	Directie		
Uitvoerende:	Directie		
Monitoren & bijsturing:	Iedere 6 maanden in directie overleg en iedere 12 maanden een evaluatie in de directiebeoordeling in combinatie met ISO-9001/VCA**		
Huidige CO2 uitstoot:	470,42 ton CO2	Totaal over 2017 van diesel, conversiefactor 3230 g CO2 / liter diesel	
Te verwachten CO2 uitstoot:	446,90 ton CO2	De verwachting is dat door zuinigere motoren en een andere samenstelling van diesel over langere termijn een reductie van 5% te kunnen realiseren	
Reductie scope 1:	4,9% / 23,52 ton CO2		
Reductie totaal:	5%	Op het totaal van 484,07 ton CO2 uitstoot levert deze maatregel een verwachte reductie op van 5 % over een periode van 8 jaar.	
Toelichting: De reductie zal vooral te halen zijn uit nieuwe technieken van machines (voorbeeld nieuwe Liu Gong) en verfijning van de diesel door de brandstoffabrikanten. Voor het bedrijf is het zaak te investeren in nieuwe machines om daarmee een reductie te realiseren. Lange termijn maatregel omdat het een aanzienlijke investering betreft welke over jaren verdeeld zal gaan worden.			
Budget:	Hiervan is het mogelijk een schatting te maken op basis van afgelopen jaren en kijkend naar de toekomst. Een jaarlijks investeringsbedrag van € 150.000,- is reëel.		

4		Groene stroom	
Overstappen op groene stroom voor kantoor en de projecten			
Termijn:	Kort (< 6 maanden)	Uiterlijk: maart 2020	
Verantwoordelijke:	Directie		
Uitvoerende:	n.v.t.		
Monitoren & bijsturing:	Iedere 6 maanden in een management overleg en iedere 12 maanden een evaluatie in de directiebeoordeling in combinatie met ISO-9001/VCA**		
Huidige CO₂ uitstoot:	10,24 ton CO ₂	Conversiefactor grijze stroom is 649 grCO ₂ /kWh	
Te verwachten CO₂ uitstoot:	0,0 ton CO ₂	Conversiefactor groene stroom is 0 grCO ₂ /kWh	
Reductie scope 2:	100%	10,24 ton CO ₂ = 100% van 10,24 ton CO ₂	
Reductie totaal:	2,1%	Totaal in 2017 was 484,07 ton CO ₂ een besparing van 10,24 ton CO ₂ = 2,1%	
<p>Toelichting: Berekening is gebaseerd op huidige emissie factor voor groene stroom op basis van WTW zoals gepubliceerd op co2emissiefactoren.nl.</p> <p>Momenteel wordt de keuze overwogen om over te gaan op zonnepanelen, waardoor de doelstelling overgaan op groene stroom hierdoor vervangen wordt. De verwachting is dat de beslissing hierover in dit jaar genomen zal worden.</p>			
Budget:	2 uur administratief werk à € 40,-		
	Totale kosten maatregel: € 80,-		